

« Le cycle parfait de l'entreprise est bien celui de la **croissance**, car il crédibilise la vision et l'action de ses dirigeants et offre de nombreuses **opportunités** en matière de Gestion et de Développement des **Ressources Humaines** ».

C'est la raison pour laquelle j'ai créé **Castel HR Group**, un groupement de conseil, de formation et de coaching, **dédié aux entreprises et aux professionnels en croissance**, installés en Région Sud, en particulier grâce à **l'international**.

C'est le partenaire avec lequel j'aurais aimé travailler lorsque j'étais dirigeant en entreprise :

Le cabinet de conseil RH Paul-William Castel que je dirige et qui est dédié aux projets en Région Sud et dans toute la France ;

Paul-William Castel, L'Académie un espace unique dédié à la formation, au coaching et au conseil en évolution professionnelle, au cœur de la Région Sud ;

Le cabinet de conseil RH Future Manager World dont je suis le Country Manager pour le Sud de la France et qui est dédié aux interventions à l'international.

Notre mission consiste à **concevoir des solutions** pour vous permettre de changer d'échelle et de poursuivre votre développement, quel que soit le scénario choisi.

Les valeurs qui nous réunissent sont la confiance, l'engagement, l'excellence et la convivialité.

Je vous invite à découvrir plus en détails les services que nous proposons et suis à votre disposition pour envisager, ensemble, quels sont ceux qui répondent à vos besoins.

Rodolph Castel
Directeur Général
et Consultant Sénior



Quelques-unes de nos références

*Notre cabinet intervient dans tous les secteurs d'activité,
pour le compte de nombreux clients, parmi lesquels :*

CVE - Clariane (ex-groupe Korian) - CNAM PACA - Crosscall - Enogia - Euronext Geocan / Vinci - Homair Vacances - Modalis - Notaires Marignane Metropole - Transports Chabas - Zurich Eurolife



1 Conseil en organisation

A chaque nouvelle étape de développement de l'entreprise, il est sans aucun doute prudent de faire appel à un conseil externe. Parce que l'évolution de votre organisation est inhérente à votre croissance, le conseil externe demeure une possibilité simple et facile à utiliser par exemple pour :

- Un déménagement et/ou une ouverture de site ou un projet de croissance organique significatif,
- La préparation de votre introduction en Bourse ou un projet de fusion/acquisition,
- Un projet de réorganisation de service, de département ou de site.

Nos interventions :

- La réalisation d'un diagnostic de situation dans lequel se place le projet d'évolution de l'organisation,
- La formulation de recommandations et de conseils,
- La conception du projet de changement d'organisation et l'assistance opérationnelle à sa mise en œuvre.

Les bénéfices pour vous :

- Prendre le temps pour anticiper les changements significatifs,
- Bénéficier de l'expérience de professionnels,
- Rester concentré sur votre activité court terme.



2 Recrutement et évaluations

Ce sont souvent le temps et la disponibilité des équipes qui manquent pour pouvoir remplir ses objectifs de recrutement. Alors que le besoin de recruter augmente à mesure de la croissance de l'organisation, les tensions sur le marché du travail rendent plus dur le recrutement.

Mais, votre organisation mérite-t-elle peut-être aussi des compétences ou des profils rares ?

Nos interventions :

- Le sourcing des candidats, puis leur évaluation et enfin leur sélection,
- Nous pratiquons l'approche directe et adoptons une démarche toujours proactive,
- Nous avons créé une offre d'Impatriation de Talents, « clé en main ».

Les bénéfices pour vous :

- Approche systématique jusqu'au succès,
- Démarches destinées à réduire l'activité de recrutement des concurrents,
- Confidentialité assurée.



3 Efficacité managériale

Une organisation en pleine croissance est extrêmement exigeante pour les managers quelle que soit leur expérience : augmentation de la charge de travail, génération de stress, compétition interne, limite de compétences... Il est alors essentiel de soutenir les managers en action.

Nos interventions :

- En formation en petit groupe ou en session individuelle, nous abordons toutes les thématiques clés pour accompagner les managers dans leur développement professionnel,
- Nous intervenons également pour des Team Building durables.

Les bénéfices pour vous :

- Acquisition rapide de nouvelles clés de travail ou de comportements adaptés,
- Adaptation des interventions aux réalités professionnelles vécues,
- Flexibilité des interventions : groupe ou individuel.



4 Direction des Ressources Humaines « augmentée »

La fonction Ressources Humaines de l'entreprise s'est complexifiée et dans un contexte de croissance, elle se doit en plus d'être stratégique. Il peut devenir indispensable de se doter d'une Direction des Ressources Humaines avec plus de compétences ou mieux positionnée sur les sujets qui importent vraiment.

Nos interventions :

- Mise à disposition d'un(e) professionnel(le) des ressources humaines capable de vous accompagner dans le développement de votre organisation (à temps plein ou partagé),
- La gestion externalisée de votre fonction Ressources humaines destinées soit à soulager l'équipe en place, soit à lui permettre de prendre en charge de nouvelles tâches à plus haute valeur ajoutée,
- Le ré-engineering du service ressources humaines ayant pour objectif de le faire passer d'une fonction administrative à une fonction stratégique.

Les bénéfices pour vous :

- Souplesse contractuelle de l'intervention,
- Renfort de compétences pour soutenir la fonction ressources humaines,
- Fin de mission convenue et « remise des clés » de la fonction une fois l'intervention terminée.



5 Se développer grâce à l'international

Il y a un moment où l'opportunité d'exporter ou de s'implanter en dehors de la région et du pays se présente. La question est notamment de savoir comment répondre aux besoins Ressources Humaines vers les nouvelles destinations géographiques.

Nos interventions :

- Duplication de notre offre de services partout dans le monde,
- Conseil en organisation, recrutement, conseil en évolution professionnelle, efficacité managériale, DRH « augmentée »,
- Création de services à dimension internationale « sur mesure ».

Les bénéfices pour vous :

- Vous gardez le même interlocuteur tout au long de la mission,
- Vous accédez à des consultants professionnels répartis partout dans le monde,



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences

Notre offre de formation

Notre offre de formation dédiée à la croissance des professionnels travaillant en Région Sud est utilement complétée par du coaching, du conseil en évolution professionnelle, ainsi que par l'animation de séminaire ou de conférence « sur-mesure ».